



上海大学

# 校董通讯

2022年6月  
总第3期

学校要闻 | 校董动态 | 合作交流





## 上海大学校董通讯（学校内刊）

主 办：上海大学董事会秘书处

顾 问：欧阳华

主 编：陈 然 杨 静

编 辑：黄 浩 洪丹丹

校 对：郭韵言

设 计：李 檬

# 目 录

■ 学校要闻（4-6月）	01
■ 校董动态	09
■ 合作交流	36
■ 百年上大	39

# 学校 要闻

## (4-6月)

### 张统一院士入选“中国高被引学者”榜单



近日，爱思唯尔(Elsevier)正式发布了2021“中国高被引学者”(Highly Cited Chinese Researchers)榜单，包含4701名各学科最具全球影响力的中国学者，这些学者分别来自523所高校、企业和科研机构。上海大学共有25位学者入选，上海大学材料基因组工程研究院张统一院士入选力学领域的高被引学者榜单。

爱思唯尔“中国高被引学者榜单”旨在从纯学术影响力的角度遴选人才，数据客观、标准统一，具有重要的参考价值；中国高被引学者也一直是软科中国大学排名的核心评价指标。入选该榜单，意味着该学者作为第一作者和通讯作者发表的科研成果被引总次数在本学科处于顶尖水平，为该领域发展做出了突出贡献。

张统一院士近年来在国际和国内大力推动材料信息学，并首次提出力学信息学新概念，倡导专家知识融合的数据驱动模式下新材料的发现，倡导材料正向设计和逆向设计相结合的新理念，提出发展以数据为中枢，向上支撑新材料研发和创新、向下加快产业制造生产智能化和信息化的创新科技新模式。

上海大学材料基因组工程研究院(简称MGI)是国内高校第一个以材料基因组工程研究为宗旨的专业研究机构，也是国内第一个地方材料基因组工程研究院-上海材料基因组工程研究院的挂靠单位。2014年7月上海大学材料基因组工程研究院正式成立，徐匡迪院士任名誉院长，张统一院士被聘为研究院院长，干勇院士任学术委员会主任。研究院下设材料信息与数据科学中心、集成计算与材料设计中心、材料制备与表征技术中心、先进能源材料研究所、智能材料及应用技术研究所等单位。近年来，上海大学材料基因组研究秉承“学科高度融合、数据与计算集成、研究与应用结合”等材料加速研发理念，在数据库建设、集成计算与软件开发、结构与物性表征、服役与失效等基地建设方面进行了大量基础性工作，在科学研究、团队建设、平台构架和人才培养方面有了长足的积累和发展。

(来源：上海大学新闻网)

## 我校学子首获美国数学建模竞赛特等奖



2022 年美国大学生数模竞赛成绩出炉，由陈梓康（中欧工程技术学院）、戴希楠（理学院）和郝怡斐（经济学院）三位同学所组成的参赛队，在计算机学院王健嘉老师指导下实现历史性突破，获得竞赛最高奖——特等奖（Outstanding），这是上海大学首次获得该奖项。

美国数学建模竞赛（MCM/ICM），是一项国际级的竞赛项目，为现今各类数学建模竞赛之鼻祖。MCM/ICM 是 Mathematical Contest in Modeling 和 Interdisciplinary Contest in Modeling 的缩写，即“数学建模竞赛”和“交叉学科建模竞赛”。MCM 始于 1985 年，ICM 始于 2000 年，由 COMAP（美国数学及其应用联合会）主办。MCM/ICM 着重强调研究问题、解决方案的原创性、团队合作、交流以及结果的合理性，要求参赛队伍在规定时间内对所选问题进行建模求解，并完成一份英文论文通过网络上传至主办方。本届数学建模竞赛吸引了来全世界 20 多个国家千余所高校在内的 27205 支队伍（MCM 15105 支、ICM 12100 支）参加。

本次竞赛我校理学院、钱伟长学院、通信学院、管理学院、悉尼工商学院等 143 个队共 429 人参加了此次竞赛。参赛队伍凭借良好的团队合作，通过激烈角逐实现历史性突破，获得了特等奖一组(0.16%)、特等奖提名三组(2%)、一等奖 14 组(9.8%)、二等奖 26 组(18.2%)的优异成绩。

从 2012 年开始，上海大学理学院以提升学生创新实践能力为宗旨，利用学科竞赛为抓手，将竞赛融入学生培养过程中，建立“以学促赛、以赛促改、以改促教、以教促人”培养模式。通过课内外互动，促进学生数学探索与实践创新；通过学科竞赛，优化教学内容、改进教学方法；通过教学内容优化，促进教学模式的改革；通过教育模式的改革促进创新人才培养质量。

（来源：上海大学新闻网）

## 供需对接 协同育人——上海大学“访企拓岗促就业专项行动”校企座谈会顺利举行



4月29日下午，化危为机、勇毅笃行——上海大学2022届毕业生毕业就业工作推进大会暨“访企拓岗促就业专项行动”启动会线上举行。校领导班子成员分别在宝山校区主会场和延长校区分会场出席，校就业创业工作领导小组成员，毕业生培养单位党组织书记、院长，分管副书记、副院长，毕业班辅导员等近200人参会。大会还特别邀请了上海市教委学生处领导、30余家用人单位领导、代表出席，共同研判形势、共商对策。会议由校党委常委、副校长聂清主持。

会上，市教委学生处处长丁良分析了上海市高校毕业生的就业形势，从就业政策、就业岗位、就业指导、就业服务四个方面介绍了上海市教委协同各相关单位开展的为毕业生就业纾难解困的一系列工作，肯定了我校扎实的就业工作基础和前期工作，并从强化组织领导、深化职业生涯发展教育、切实关注服务重点群体三个方面，对我校下一步毕业生就业工作提

出了指导建议。

随后，研究生院副院长姚蓉、教务部常务副部长彭章友分别介绍了我校毕业进展及教学安排，招生与毕业生就业工作办公室主任陆瑾回顾了上级部门指示精神及主要任务落实情况，介绍了我校就业工作经验举措和当前毕业生就业进展，并重点汇报了以“头牵头”引领、“肩并肩”作战、“手拉手”互助、“面对面”指导、“心连心”关爱、“点对点”追踪六方面任务为主要内容的“访企拓岗、政策落地”全员促就业专项行动上大方案。

在校企对接环节，首先由校长刘昌胜宣读了《致用人单位的毕业生推荐信》，他对用人单位长期以来对上海大学的关注和支持表示感谢，简要介绍了学校概况及毕业生基本情况，并郑重向社会各界推荐了我校毕业生。期待双方形成合力，促使毕业生尽早落实毕业去向，祝愿用人单位早日觅得所需人才，并在此基础上共谋深度合作！

随后，中国商飞人力资源部副部长徐春夏、上海航天技术研究院人力资源部部长徐伟中、海信集团中国区人资行政部副总经理郑莉莉代表用人单位依次交流发言。他们回顾了与上海大学的合作基础，介绍了人才需求计划，并着眼长远为如何进一步促进供需对接、就业育人以及深化合作等提出了许多建设性建议。



会议最后，党委书记成旦红进行总结讲话，他对市教委学生处的关心指导表示感谢、对用人单位的支持表示敬意、对校内各单位和全体干部教师的辛勤付出表示感动。

他指出，尽管面临巨大挑战，但全校上下仍要进一步守护校园安全秩序不松懈、咬定就业卓越目标不放松。成书记还对下阶段做好毕业生就业工作提出具体要求：一是思想认识再强化，要充分认识严峻形势、准确研判市场动向；二是全员机制再强化，按照市教委“四个抓”的工作要求，一把手和其他班子成员、各单位及全体教师凝聚共识，将毕业生毕业就业和“访企拓岗”落到实处；三是精准施策再强化，务必做好供需精准匹配、用好用足政策红利、关心帮扶重点群体，同时要关心工作队伍、确保统计规范，化危为机勇笃行、千方百计拓岗位、攻坚克难促就业，奋力争取疫情防控和毕业生毕业就业工作双胜利！

本次大会邀请的30余家用人单位主要涵盖高端装备制造、软件和信息技术服务业、互联网和相关服务行业等与我校学科专业相匹配的行业领域，就业地点覆盖上海及全国多个省市，岗位包括研发、技术、职能等多种类型，总计提供超过2000余个招聘需求。长江存储科技有

限责任公司等校友企业也发来视频，表示将继续支持母校毕业生就业工作。

(来源：上海大学新闻网)

## 上海大学与里斯本大学合作办学推进会顺利举行



5月5日下午，上海大学与葡萄牙里斯本大学就合作办学推进事宜举行视频会议。出席会议的有里斯本大学校长 Luis Ferreira，名誉校长 António Serra，副校长 Ana Maduro 和副校长 João Peixoto，上海大学校长刘昌胜、党委副书记欧阳华、副校长聂清等。教务部、研究生院以及国际部等相关部处领导也出席了会议。

刘昌胜校长首先介绍了双方合作办学学院的批复情况。经过双方工作团队三年的共同努力，近期合作办学学院获得了教育部的正式批复。刘校长表示，该学院的批复对两校战略合作伙伴关系具有重要的里程碑意义，并代表学校向里斯本大学在申请过程的大力支持和合作表示感谢。里斯本大学校长 Luis Ferreira 对获批表示由衷的祝贺，相信双方通过在该学院的合作，两校合作和互动将更加深入、迈向新高度。之后，双方与会领导就学院后续推进工作交换

了意见，并一致同意将联合成立筹备工作组，逐一落实推进各项具体工作。

里斯本大学是葡萄牙排名第一位的综合研究型大学，ARWU 排名世界排名第 150~200 位（2021）。其地理学、矿物工程、建筑学、土木工程、电气工程、艺术设计、体育等专业均位列全球 100 强。

（来源：上海大学新闻网）

## 上海大学钱伟长图书馆入选首批全国科学家精神教育基地



5月30日上午，由中国科协、科技部主办的2022年“5·30”全国科技工作者日主场活动在线上举行，首批科学家精神教育基地揭晓，由上海大学图书馆和党委研究生工作部共同申报的上海大学钱伟长图书馆成功入选。此次全国共有140家单位入选，全国高校共29家入选，其中上海高校4家。

钱伟长图书馆作为我校弘扬科学家精神的教育基地主阵地，总建筑面积1.87万平方米，现有纸质馆藏20万余册，其中以钱伟长、徐匡迪捐赠为主体的特色馆藏3万余册（种），实物及影像资料馆藏5000余种。作为集文化传承与创新职能于一体的新型图书馆，在为师生提供基础借阅服务的同时，致力于挖掘校园红色历史和以钱伟长、徐匡迪为代表的有卓越贡献

的老一辈科学家和“大先生”的爱国情怀与创新精神，宣传为科技进步、民生改善、国家发展做出重要贡献的科学家先进事迹，成为兼具宣传爱国主义和科学精神功能的文化平台。近年来，钱伟长图书馆在已建成的钱伟长纪念馆、校史馆、“伟长书屋”“匡迪书屋”等教育基地的基础上，不断丰富馆内展陈资料，面向校内外师生定期组织开展系列科学家精神教育活动，自2019年5月开放以来，接待参观团体超500批，入馆读者近20万人次（含校外观众），其建设及发展得到了上海大学及社会各界的大力支持，现已成为师生校友了解校史、师生感怀、支部学习、爱校荣校的重要阵地，曾先后荣获宝山区爱国主义基地、宝山区“社区书院”，首家“民盟中央传统教育基地”等称号。

未来，钱伟长图书馆和党委研究生工作部将在充分利用现有科学家精神教育场馆与主题教育的基础上，开拓创新，深入挖掘，不断加强科学家精神教育工作制度建设，增加科学家精神教育工作经费投入，让爱国、创新、求实、奉献、协同、育人的科学家精神真正融入到日常学习教育中去，为国家培养出尊重科学、崇尚科学、热爱科学、堪当重任的时代新人，为我国建设世界科技强国贡献磅礴力量！

（来源：上海大学新闻网）

## 13+12! 上海大学新增这些一流本科专业建设点

近日，教育部公布了2021年度国家级和省级一流本科专业建设点名单。我校新增13个国家级一流本科专业建设点和12个省级一流本科专业建设点。

至此，我校一流本科专业建设点增至55个，其中国家级一流本科专业建设点42个，省级一流本科专业建设点13个。一流专业建设点覆盖20个学院8个学科门类34个专业类，国家一流专业建设点占招生专业总数的44.7%。

### 上海大学2021年度

#### 国家级一流本科专业建设点入选专业

序号	专业	专业代码	所属学院
1	经济学	020101	经济学院
2	英语	050201	外国语学院
3	新闻学	050301	新闻传播学院
4	广告学	050303	新闻传播学院
5	高分子材料与工程	080407	材料科学与工程学院
6	电子信息工程	080701	通信与信息工程学院
7	计算机科学与技术	080901	计算机工程与科学学院
8	生物工程	083001	生命科学学院
9	环境工程	083002	环境与化学工程学院
10	管理科学	120101	管理学院
11	绘画	130402	上海美术学院
12	中国画	130406T	上海美术学院
13	数字媒体艺术	130508	上海美术学院

### 上海大学2021年度

#### 省级一流本科专业建设点入选专业

序号	专业	专业代码	所属学院
1	智能制造工程	080213T	机电工程与自动化学院
2	微电子科学与工程	080704	微电子学院
3	自动化	080801	机电工程与自动化学院
4	建筑学	082801	上海美术学院
5	人力资源管理	120206	管理学院
6	测控技术与仪器	080301	机电工程与自动化学院
7	信息资源管理	120503	文化遗产与信息管理学院
8	法学	030101K	法学院
9	电子科学与技术	080702	材料科学与工程学院
10	化学工程与工艺	081301	环境与化学工程学院
11	城乡规划	082802	上海美术学院
12	艺术与科技	130509T	上海美术学院

近年来，我校多措并举优化专业结构，加强专业内涵建设，此次入选的一流本科专业建设点充分彰显了我校专业建设的成效。

一流本科专业建设“双万计划”是国家全面振兴本科教育，提高高校人才培养能力，实现高等教育内涵式发展的重要举措。我校将持续加强专业内涵建设，充分发挥一流专业建设点在学校人才培养中的示范辐射作用，进一步优化专业布局，强化专业特色，全面提高人才培养质量，助力“双一流”建设，为我校建设成为世界一流、特色鲜明的综合性研究型大学提供有力支撑。

(来源：上海大学官方微信)

## 上海大学与苏州工业园区举行政校企交流座谈会



为进一步贯彻落实国家科技创新战略，深入推进沪苏科技创新、产业升级、高质量发展，共同探讨政校企紧密合作积极应对严峻复杂的高校毕业生就业形势，6月15日，我校与苏州工业园区线上举行“政校企供需对接全方位协同育人”交流座谈会。校党委副书记、校长、中国科学院院士刘昌胜，苏州工业园区党工委委员、组织部部长杨帆出席活动。双方相关部门负责人，园区14家优质企业代表等参加了座谈会。会议由校党委常委、副校长聂清主持。

会上，苏州上海大学创新中心执行主任董昕从筹建历程、建设规划、团队介绍、未来愿景四个方面汇报了中心自去年10月正式成立以来的建设情况。苏州工业园区科技创新委员会副主任、科技招商中心副主任李江介绍了苏州工业园区概况、沪校苏企联盟情况、人才政策支持计划，重点阐释了园区成为新兴产业发展高地与创新资源集聚高地的发展情况。

捷研芯纳米科技有限公司董事长兼总经理、上海大学校友申亚琪、中科院苏州纳米技术与纳米仿生研究所人力资源处副处长豆瑞玲、苏州雷泰医疗科技有限公司研发院副院长、上海大学校友易军、江苏南大光电材料股份有限公司人力资源经理朱敏华4位企业代表发言，分

别介绍了企业发展情况，从学生培养工学结合、科研合作交叉深化、人才培养持续定制等方面表达了合作意向，并代表园区企业发布了名校优岗青年人才招聘需求。

医学院党委书记竺剑、材料科学与工程学院党委书记王江、生命科学学院党委书记陈付学、转化医学研究院副院长黄标通先后介绍了各学院的学生培养和毕业生就业情况以及产学研合作计划。

随后，苏州工业园区人力资源开发有限公司总经理沈莺燕与上海大学招生与毕业生就业工作办公室主任陆瑾共同揭牌了实习基地。苏州工业园区人力资源和社会保障局局长唐皓与上海大学对外联络处副处长、教育发展基金会副秘书长曹俊代表双方签订奖学金协议，用以激励我校在就业创业过程中涌现出的毕业生典型代表。

杨帆部长在讲话中指出，园区是一座青春奋斗之城、创新开放之城、宜居善治之城，使得开发强度、空间尺度、发展速度能够处于较高水平的平衡。对于未来的合作，她还提出了三点建议：一是成为人才培养共同体，培养交叉学科的复合型人才，为学生提供更多跨学科实践的机会，特别探索工程硕士的联合培养机制；二是成为创新共同体，依托深厚科研实力，深度融入“一区两中心”建设，积极开展“揭榜挂帅”技术攻关，推动和地方产业平台深度对接；三是成为发展共同体，期待上海大学聚焦园区重点领域，结合产业创新集群建设的痛点难点，推动更多教授与园区开展产学研合作，进企业做“访问工程师”，让“星期日工程师”续写合作新

篇章。

刘昌胜院士在讲话中指出，自去年来上海大学与苏州工业园区的合作愈发紧密，接连推动落实了双方战略合作协议签署、沪校苏企联盟成立、上海大学创新中心正式落户苏州、苏州工业园区组织部领导带队进校进行人才政策宣讲等。对下一步合作他提出三点建议：一是在人才培养内涵上发力，通过优化培养方案、联合培养等多种方式邀请企业参与学校的人才培养活动、对接专业对口学院。二是在供需对接深度上发力，依托实习基地定期开展校企交流座谈，特别聚焦生物医药、纳米技术应用、人工智能三大园区重点产业建立供需对接长效机制。三是在科技创新协同上发力，发挥高校人才和智力优势，联合企业攻关“卡脖子”关键技术难题，加速高校科技成果高质量转化，共同推进政校企合作不断迈上新台阶。

此次上海大学与苏州工业园区的“云端对话”，进一步明确了“资源共享、合作共赢”目标，不仅有助于持续推进我校人才培养内涵提升和“五五战略”落地生根，也将进一步为地方产业升级和科技创新提供强有力的智力支撑。

（来源：上海大学新闻网）

# 校董 动态

## 刘昌胜执行董事当选中国共产党上海市第十二届委员会委员

2022年6月27日下午，中国共产党上海市第十二次代表大会胜利闭幕。本次大会选举出上海市出席党的二十大代表，选举出88名中共上海市第十二届委员会委员、16名候补委员，选举出53名中共上海市第十二届纪律检查委员会委员。上海大学党委副书记、校长，上海大学董事会执行董事刘昌胜院士当选中国共产党上海市第十二届委员会委员。

（来源：上海大学新闻网）

## 2021 全球钢铁企业 50 强排名公布！上海大学董事单位宝武集团蝉联世界第一，多家董事单位上榜

近日，世界钢铁协会发布了《世界钢铁统计数据 2022》。报告显示，2021年主要钢铁生产公司前50名中，入围了28家中国企业，其中，上海大学董事单位中国宝武钢铁集团有限公司蝉联第一，去年的粗钢产量约为1.2亿吨。2016年，宝钢集团和武钢集团合并成组成中国宝武钢铁集团。此后，中国宝武又接连整合了

马钢、太钢、昆钢和重庆钢铁等多家大型钢铁公司。2020年，中国宝武粗钢产量突破1亿吨，首次超越安赛乐米塔尔，成为世界第一。

榜单显示，今年的世界钢企前50名中，中国企业有28家，超过一半以上。除宝武外，上海大学董事单位中信泰富特钢集团股份有限公司，董才平校董担任集团董事局主席、总裁、党委书记的中天钢铁集团有限公司均在榜上。

排名	公司	粗钢产量 (百万吨)
1	中国宝武钢铁集团	119.95
3	鞍钢集团	55.56
5	沙钢集团	44.23
7	河钢集团	41.64
8	建龙集团	36.71
9	首钢集团	35.43
11	山东钢铁集团	28.25
12	德龙钢铁集团	27.82
14	华菱钢铁集团	26.21
16	方大集团	19.98
18	柳钢集团	18.83
23	包钢集团	16.45
26	中国台湾中钢公司	15.95
27	敬业集团	15.38
28	德兴集团	14.91
29	新华联合冶金控股集团	14.34
31	中信泰富特钢集团	13.97
33	日照钢铁	13.57
35	中天钢铁	12.76
36	陕钢集团	12.39
37	青山控股集团	12.37
38	广西盛隆冶金	12.16
41	南京钢铁集团	11.58
43	福建三钢集团	11.4
44	河北东海特钢集团	10.42
45	新余钢铁集团	10.14
47	安钢集团	9.5
49	酒钢集团	8.75

中国钢铁位居世界第一已经 26 年，正处于由中国钢铁产品向中国钢铁品牌转变的过程中，一批有国际影响力的品牌正在成长、壮大，走向引领地位。



上海大学面向冶金技术前沿，解决瓶颈问题。上海大学材料科学与工程学院冶金工程位居全球第 26 位，工程学进入 ESI 世界前 1%，建有省部共建高品质特殊钢冶金与制备国家重点实验室、上海市钢铁冶金新技术开发应用重点实验室以及“现代冶金与材料制备”111 引智基地，是我国冶金工程高层次人才培养和科学研究的重要基地。

未来，学校将继续积极引进高水平人才，注重学科交叉，加强与行业内企业、研究单位和高校的合作，加强国际合作，逐步实现国际化，增强研发能力和解决关键难题的能力，积极承担更多国家和企业重大、重点项目，并培养更多的更高质量的人才，为中国钢铁事业做出重要贡献！

（来源：中国冶金报社、上海大学官方微信等）

## 重温百年党史 继承先烈遗志——李宏塔名誉校董于清明时节缅怀李大钊先生

清明期间，上海大学名誉董事、李大钊之孙、“七一勋章”获得者、安徽省政协原副主席李宏塔先后前往中国共产党历史展览馆和北大红楼缅怀祖父李大钊，重温百年党史，继承先烈遗志。

### 走进中国共产党历史展览馆



清明期间，李宏塔名誉校董特意来到中国共产党历史展览馆参观，追思祖父李大钊，接受精神洗礼，汲取奋进力量。

“在清明节这样特殊的时刻来到党史展览馆参观，更加感受到今天的幸福生活是老一辈革命家用流血牺牲换来的，我们要珍惜当下。”在“不忘初心、牢记使命”中国共产党历史展览

展区前，李宏塔目光沉静坚毅。

得知清明节期间，有很多学生和青年人前来观展，李宏塔感慨道：“每一代人有每一代人的责任，青年是祖国的未来、民族的希望，了解党的历史有助于他们成长为有理想、有志向、有担当的新一代。”

### 前往北大红楼



4月4日，李宏塔名誉校董在家人的陪同下来到北大红楼，在清明节到来之际追思革命先烈，缅怀李大钊先生。

上午10时许，李宏塔特意到北大红楼深切探望祖父李大钊先生工作过的办公室，并且嘱咐身边的年轻同志们一定要不忘初心，牢记使命，在新时代不懈拼搏，认真工作，在中华民族伟大复兴的中国梦新征程路上砥砺前行，努力奋进。

在中国共产党早期北京革命活动纪念馆馆长杨家毅的陪同下，李宏塔走进图书馆主任室。一件件珍贵的文物，一幅幅稀有的老照片，一段段惊心动魄的革命故事，把李宏塔先生的思绪拉回了祖父所处的“觉醒”年代。

在清明期间走进北大红楼，追思革命先烈，缅怀李大钊先生意义非凡。在祖父李大钊先生的办公室里，李宏塔生动地为在场人员讲述墙上照片背后的故事，不时询问办公室内的文物保护情况。



（来源：新华社、CCTV、北大红楼微信公众号）

## 刘人怀校董当选“广东最美科技工作者”



5月30日是第六个全国科技工作者日，当天下午，广东“最美科技工作者”发布仪式暨“建设高水平科技创新强省”座谈会在广东科学馆举行，会议发布了2022年广东最美科技工作者。中国工程院院士、暨南大学原校长、上海大学董事刘人怀当选此项殊荣，并作为代表以“创新争先、自立自强”为题作大会发言。



刘人怀在座谈会上表示，他亲身经历了我国科技事业从起步开创到不断发展壮大的历程；也见证了改革开放四十多年来科技事业日新月异的巨大变化；更迈进了十八大以来特别是十九大之后习近平总书记开创的又一个新的科学的春天。虽已耄耋之年，他表示将始终秉持“唯

己担当，利国为本，用心做事，献身梦想”的理念，只要国家需要就义无反顾，无怨无悔去做。对与科技工作者来说，这既是使命，更是责任。

同时，他还希望广大科技工作者要响应党中央号召，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，提高政治站位，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚定信心，坚韧不拔，坚持不懈，把科技创新摆在更加重要的位置，实施好创新驱动发展战略，继续在加快推进创新型国家建设、世界科技强国建设的历史进程中建功立业，努力为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献。



刘人怀院士是著名的力学家、管理学家和教育家，曾任暨南大学校长。作为我国板壳结构理论与应用研究开拓者之一，他为我国的人造卫星、神舟飞船、航母舰载机等精密仪器仪表和航天事业作出了积极的科学贡献，并以耄耋之龄组织跨学科团队推动解决餐厨垃圾处理的世界难题。

他参与创立适于求解非线性微分方程的修正迭代法，被赞誉为“优美的数学方法”。他系统创造性研究了六类典型板壳，建立弯曲、稳定和振动的非线性理论，被应用于航空航天、精密仪器仪表等工程设计；他开创性建立的“波纹圆板特征关系式”，是国际上第一次对精密仪表波纹圆板元件设计使用问题的圆满解答。

他秉持教育初心，坚持立德树人，致力培养高素质的科技和管理人才。截止目前，已培养博士 71 余人、硕士 143 余人。在担任暨南大学领导期间，制定“侨校+名校”发展战略并成功实施，带领学校进入“211 工程”重点建设高校行列。

他勇于践行“绿水青山就是金山银山”的生态理念，通过组建团队、跨界融合等方式，创新研发出“噬污酵母”和对餐厨垃圾的绿色生物处理技术，研制出联合生物加工技术的工艺设备，使餐厨垃圾变废为宝，真正达到了零排放、零污染。

（来源：暨南大学）

## 干勇主席：赋予产学研深度融合生命力 推进制造业高质量发展

（文章刊登于《中国科技产业》杂志 202201 期“院士专论”）

《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》提出，坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑。当前我国经济进入高质量发展阶段，创新驱动制造业发展成为主题、主线。随着国家技术创新体系的建立，我国以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系建设取得积极进展，国家自主创新能力逐步提高。但是，产学研结合不紧密问题仍较突出。“建设以企业为主体的技术创新体系，推动产学研深度融合”将为我国制造业高质量发展开辟一条现实而有效的道路。



上海大学董事会主席、中国工程院院士、中国工程

院原副院长 干勇

### 一、产学研深度融合是我国制造业高质量发展的现实需求

制造业是决定一个国家的综合实力和国际竞争力的关键因素。2021 年 12 月 29 日，由中

国工程院、国家制造强国建设战略咨询委员会发布的《2021 中国制造强国发展指数报告》显示，我国制造业与第一、二阵列国家制造强国发展指数差距不断缩小，但是我国尚未迈入“制造强国第二阵列”，制造业大而不强问题仍较突出，高质量发展之路依然任重道远。

从全球制造业发展实践看，主要制造强国均重视产学研合作，构建了“政产学研”相互交织、高效运行的技术创新模式。美国的国家创新体系以市场作为配置资源的基础，企业是技术创新的主体，从而形成良性互动和高效率的技术转移。德国的大学所有高等级教授都有大企业研发部门任职的经历，产学研转化十分畅通。日本的科技创新体系可归纳为“产官学联合”模式，大型科技项目大都是“政府直接干预和“政产学研密切联合”的结果。

我国经济转向高质量发展阶段，但创新能力不适应高质量发展要求，突出表现之一就是企业技术创新能力不足，加强产学研合作是提高企业技术创新能力极其重要而紧迫的任务。一是由于国外竞争对手进行技术封锁，靠引进技术的路子已经走到尽头；二是由于重大关键技术和前沿技术具有学科交叉、研发投入高、研发难度大、研发周期长等特点，需要有效集成企业、大学、研究机构各方技术力量，以产业为导向、以学界为后盾、以研发为桥梁，发挥 1+1+1>3 的协同效应。

### 二、我国产学研正从紧密结合向深度融合转变

近年来，在“协同创新”的理论引导下，我国产学研协同创新逐步深入，从“产学研”融合

向“政产学研金服用”融合逐步发展，涌现出一些产业技术研发的典型组织模式及方式。如，联合开发技术、联合实验室、协同创新中心、产业技术创新战略联盟、新型产业技术研究院、国家技术创新中心等。

中国产学研合作促进会作为集政产学研金服用于一体的高端资源整合平台，2007 年成立以来，支持开展了一系列关键技术领域的科研攻关和科技成果转化，为构建政产学研用一体的制造业创新体系做出了积极探索，在集聚产学研资源，推进创新链产业链融合等方面做了大量富有成效的工作。

江苏省产业技术研究院借助新模式新机制建设以市场为导向、产学研用深度融合的产业技术创新体系。截至 2020 年底，已与 55 家海外知名高校（研究机构）和 52 家国内双一流高校建立战略合作伙伴关系；已建设专业研究所 58 家；与省内细分行业龙头企业累计共建 113 家企业联合创新中心。

2021 年 3 月启动建设的国家第三代半导体技术创新中心是“政产学研金服用”的典型代表模式。该创新中心以关键技术研发为核心使命，促进各类相关创新主体和创新要素有效协同、形成合力，统筹全国优势力量为第三代半导体产业提供源头技术供给，建设小核心、大网络、主平台、全体系，实现企业主导、院校协作、多元投资、成果共享的开放创新合作网络，打通基础研究、共性关键技术到应用全链条，探索构建科技金融网链，下游反哺上游方式带动社会资本，加强资本体系支撑和保障。



国家第三代半导体技术创新中心

### 三、我国产学研合作的良性互动机制尚未完全形成

我国虽然涌现出一些产学研的典型组织模式，但整体来看，我国产学研还没有实现高度耦合和良性互动，产出的科技成果与市场、用户需求脱节。以材料产业为例，从供给端看，我国材料领域年度科技论文和发明专利申请数量世界第一；从需求端看，中国工程院 2019 年组织研究的制造业 26 个领域中外对比分析报告显示，我国新材料领域与制造强国相比差距大，属于对外依存度极高的 8 类产业之一，是卡脖子的重灾区,供给无法满足需求。

究其原因，是由于企业、高校与科研院所等作为不同类型的创新主体，分属不同部门，各创新主体的目标定位存在差异，自成体系、独立运行，理论研究、应用研究、生产实践相互脱节，缺乏平衡各方利益和分担风险的市场导向机制和分工协作机制，导致较难充分调动产学研协同创新主体的积极性。

### 四、建设以企业为主体的技术创新体系，推动产学研深度融合

我国需要从世情、国情现实出发，以产学研深度融合为突破口，加快以企业为主体的技术创新体系建设步伐，提升企业技术创新能力，

才能落实国家创新驱动战略，实现制造强国梦。

一是在产业集中度较高的产业领域，建立以大企业研究院为主体、产学研相结合的创新技术供给模式。我国产业集中度高的行业有：航空、航天、石化、电网、通信、轨道交通等，应建立以行业骨干企业技术研发机构为主导的产业技术创新支撑系统。例如，我国高铁技术的全面突破是建立起以企业为主体、完整的“产学研用”协同创新模式。我国高铁在国家主管部委主导下，通过清华大学、北京大学等国内 25 所一流大学、中科院等国内 11 所科研院所、41 家核心配套企业、参与专家 600 余人、科研技术人员近万名、院士近 200 余名的共同努力，探索出具有行业特色的“产学研用”协同创新模式。

二是在产业集中度不高或战略性新兴产业领域，建立以新型产业技术研究院、国家级创新中心等公共研发机构为主体、产学研相结合的创新技术供给模式。

新时代赋予产学研深度融合新的生命力，产学研界要乘势而为，肩挑重担，勇毅笃行，为我国制造业的高质量发展作出新的贡献！

（来源：中国科技产业 微信公众号）

## 蔡冠深名誉校董：以国家需要为圆心



蔡冠深，香港大紫荆勋贤，第十三届全国政协常委、香港中华总商会永远名誉会长、粤港澳大湾区企业家联盟主席、香港新华集团主席。蔡冠深祖籍广东中山，1957年出生于澳门，自幼成长于香港。他19岁因家庭需要走上经商之路，从海产批发做起，在商场上拼搏奋斗、闪转腾挪，一步步带领新华发展成为业务横跨八大领域的大型跨国集团；他坚信科教兴国，热心教育文化事业，积极弘扬中华文化；他以“国家需要”为圆心，与国家同频、与时代共振，在奉献社会中尽显爱国爱港的情怀与担当。

### “不做行业老大”

蔡冠深的父亲蔡继有早年经营一家小型海产店——华记栏，主要做海产品批发。蔡冠深出生的1957年，华记栏与新亚贸易公司合并，成立新华公司，这是香港新华集团的由来。

1976年，19岁的蔡冠深正在日本留学，对文史哲比较感兴趣的他，最初的理想是成为一名学者，但这一规划却被现实打断。彼时，蔡冠深父亲经营的海产生意规模尚小，处于拓展期，急需他帮手。“在日本念书费用挺贵的，那

时家境一般，家中又需要我，便下定决心返港。”蔡冠深坦言。自此，他收起“鸿儒”梦，走上经商道，在商场上拼搏奋斗、闪转腾挪，不断将新华的商业版图刷新扩大。

蔡冠深协助父亲打理海产批发生意，首先学会的就是刻苦耐劳。因为要上渔船收购，早上六点就要开工，八点便要到工厂协助加工，往往晚上十点才能拖着疲惫的身子回家。“小工厂都是这样干出来的，在这个行业不吃苦是不行的，而且身体素也要好，挨得了苦才行。”蔡冠深感慨道，海产品越新鲜越有价值，这一特殊性决定经营者在决策时务必“快而准”，而这三个字，也早已被他铭记于心。

从零售、批发到进出口贸易，从活海鲜到冷藏、冷冻加工，从出海捕捞到养殖对虾，从超市到餐饮，蔡冠深协助父亲将海产品生意范围不断拓宽，逐渐覆盖到全球的全产业链。到了上世纪80年代中期，新华集团已在全球布局海产生意，公司的海产品供应港澳5,000多家食肆和酒店及出口到世界各地，营业额高达十几亿港元。经过数年磨炼，1982年，年仅25岁的蔡冠深从父亲手中接掌新华集团帅印。之后的40年，他推动新华集团业务朝多元化发展，如今集团业务涵盖海产、地产、金融、高新科技等八大板块，已发展成为一个业务多元、网络遍及全球的跨国集团。

对于投资领域多，如何能够做得好的疑问，蔡冠深给出了自己独特的经商哲学：“不做行业老大，中上就行了。”“在一个行业做到老大的位置，当然市场占有率高、利润大，但这会造成垄断、排他，失去朋友。”蔡冠深说，“人生

并不长，朋友很重要，特别是年纪越来越大的时候，我的包容性也越来越强。当一个人越宽容、越愿意帮助别人、越不垄断，别人也更愿意向你抛来橄榄枝。我们之所以现在参与的行业越来越多，合作伙伴越来越多，多是别人来找我。”



2017年12月18日，粤港澳大湾区企业家联盟在深圳举行成立大会及揭牌仪式

### “以国家需要为圆心”

作为全国政协常委、粤港澳大湾区企业家联盟创会主席、“一带一路”工商协会联盟共同主席，蔡冠深早在2013年就敏锐地看到了粤港澳大湾区的巨大潜力，持续四年在全国政协提交提案，建议把珠三角九大城市加上港澳，打造成全球第四大湾区。2017年，粤港澳大湾区企业家联盟在深圳前海举行成立大会。联盟几乎囊括了从传统工业到创新科技、从金融到人工智能等大部分行业精英。在此基础上，蔡冠深还倡议推动粤港澳大湾区与东京湾区对接，两个湾区优势互补、互惠合作，将有望改变整个亚洲，甚至世界的格局。

耳闻之不如目见之，目见之不如足践之。蔡冠深专门提及，自己做事绝不愿停留在“见闻”层面：“谈发展促合作，除了举办论坛，更重要的是把计划落到实处。”现如今，企业家联盟主

办、推动的各领域高峰论坛、峰会，在大湾区如火如荼地进行，而湾区内各项公共服务平台、措施也逐步落地，各种关于粤港澳大湾区的提案、建议，正一一实现……

蔡冠深是香港中华总商会第46、47、50、51届会长以及永远名誉会长，也是担任会长次数最多、最年轻的一位。担任会长期间，蔡冠深积极推动中华总商会实现“四化”：年轻化、多元化、专业化、国际化。“香港中华总商会不光是一个爱国爱港的工商团体，还要与时俱进，吸引年轻人加入，与更多专业人士一同发展。”蔡冠深说，更重要的是，香港中华总商会是“一国两制”下的一个重要商会，要“引进来 走出去”，在双循环里发挥更大的双向作用。

“国家发展、国家需要”是蔡冠深在采访中最常提及的两个词。“政府负责顶层设计，商会组织要起推动帮助作用。”蔡冠深说，“作为商会会长，肯定得为整个工商界，为国家也为香港而努力，不能光考虑自己的利益。”但他同时也指出，商会之外，企业本身同样得把握形势，积极拓展。“新华集团是企业，我们把自己的宗旨写在每一个地区分部的墙上：中国梦就是新华梦！因此，我们全力配合国家的发展战略，不断调整自己的投资方向，把产业机遇变为现实。”

蔡冠深把企业与国家发展紧紧联系在一起，大力投资粤港澳大湾区、环渤海经济区、“一带一路”沿线国家，带头投资科技、环保大健康和教育等产业领域，在与国家、时代同频共振中发展壮大。“六十多年来，新华集团走过了一条从劳力密集产业到资本密集产业再到智力密集

型产业的发展之路。可以清楚地看到，新华一直追随着国家发展的脚步，因应国家的需要来拓展。比如说国家提倡文化建设，我们就投资影视传媒；国家强调绿色生态、大健康，我们就进军绿色能源、环保产业……八大板块既是集团发展的需要，更是随着国家和人类发展方向而布局。”蔡冠深总结道，“说不定未来我们会有第九个、第十个业务板块，这还得看国家发展的需要。”



2018年11月29日，蔡冠深博士家族基金会捐款5000万支持中大联合书院，为中大联合书院新建可提供逾200个宿位的蔡继有宿舍及蔡冠深文化中心

### “文化可以跨越国界时空”

蔡冠深坚信科教兴国，积极捐资办学、设立各类奖助学金，倾力推动国家教育发展。上世纪70年代，蔡冠深与父亲就开始在家乡广东中山及澳门捐资创办多所中小学和幼儿园，及至80年代，捐建范围不断扩大，在港澳与内地创办多所学校、学院，如广东新华教育学院、辽宁大学新华国际商学院、澳门大学蔡继有书院等，并在多所学校设立教育基金，鼓励优秀教师与学子。“早年家乡教育水平低，基层出身的我们，对此深有体会，坚信只有普及教育，国家才能强大！”蔡冠深由衷感慨。

对于捐资助学，蔡冠深表示，最欣慰的莫

过于见证一个个孩子在自己帮助下成才。蔡冠深说，做公益，不光是出点钱就完事，还要出心、出力、出时间。对于企业家，出时间可能更难。但只要时间安排得过来，他都尽可能赶到颁发奖助学金的现场，用自己成长的经历勉励孩子们，告诉他们在成长的路上，他们不会孤单。他说：“特别是看到或者听到我们资助过的孩子们成才，在不同的岗位上担起了责任，我真是从心底为他们高兴。能为祖国的下一代贡献一份微小的力量，很值得。”蔡冠深与新华集团迄今在教育事业上捐赠超过六亿港元，资助过数不清的未曾谋面的学生，而他至今依然亲切地称他们为“我们的孩子”。

蔡冠深不仅在香港与内地文化连结上发挥积极作用，还充分运用在各国政商界的影响力，积极搭建中外文化交流平台，推动民间外交。他以弘扬中华文化为己任，在海内外开设多家蔡冠深文化中心，推动中华文化走出去。2015年，新华基金会投资建设的蔡冠深文化中心在越南河内启幕；2016年，又协助河内国家大学成立“中国研究所”；2018年，应越南外交部及商务部的需求，为越南官员举办“汉语深造课程”。每一步都走得艰难不易，但蔡冠深坚持了下来，并不断总结经验。“越南政府有需要，我们来实际操办。这个过程里最重要的，一是要民心相通，二是尊重当地政府和当地文化。”至今，他已在全球捐建十余所文化中心，遍及法、英、加、日、越、柬等多国。

今年4月，位于北京的蔡冠深文化交流中心·白云馆启幕，27国驻华使节和代表参加了成立典礼。蔡冠深在致辞中强调：“文化的力量，

可以跨越国界、时空和种族，成为全人类共同的美好精神财富。”蔡冠深积极发挥民间大使的作用，得到外交部驻港公署高度肯定，被授予“外交之友”荣誉称号。



2017年，蔡冠深巴黎文化中心在巴黎国立高等美术学院揭幕

### “对香港愈来愈有信心”

蔡冠深是香港回归的亲历者。1982年，撒切尔夫人访京，中英就香港回归展开谈判，当时不少港人人心惶惶，出现一阵移民潮。蔡冠深没有盲从，毅然决然选择留下。在他看来，香港的机会只属于对它有信心的人，而事实也证明了他的选择是正确的。“我对香港、对祖国有信心。当时不留下来，就难有新华今天的基业。”

香港刚回到祖国怀抱时，不少西方媒体恶意唱衰香港，现在想起来还十分可笑，他说：“当时一些外国传媒判断‘香港已死’，真的很想让他们看看今天的香港，不但没有‘死’，而且发展得越来越好了。”回忆往昔25年，他形容香港“有了天翻地覆的变化”。蔡冠深说，回归后，依靠内地庞大市场和高速增长，香港经济蓬勃发展，社会繁荣稳定。“如果没有国家作后盾，没有融入国家发展大局那种优势的话，香港只是一个小城市，发展是有限的。”蔡冠深分析道，虽然

前两年经历了一些风波，但如今有香港国安法保驾护航，且完善选举制度落实了爱国者治港，香港已然进入由治及兴的新篇章。“‘一国两制’是我们的优势，要背靠祖国，融入国家发展大局，也要发挥香港作为内地和国际市场‘超级联系人’的作用，这才是香港要走的方向。我对香港充满信心，并且愈来愈有信心！”蔡冠深坚定地说。

（来源：《紫荆》杂志2022年6月号）

## 滕俊杰校董专访：让“京”彩在国际舞台绽放



滕俊杰

人物简介：滕俊杰，上海大学董事，国家一级导演，上海市第十二、十三届政协常委，上海市文联副主席，上海电视艺术家协会主席，上海市艺术类高级职称评委会主任，中国2010年上海世博会开闭幕式总导演。多年来，导演、创制了数百台大型电视文艺节目，曾两次荣获中国文化最高奖——“五个一工程奖”，十六次荣获中国电视文艺最高奖“星光奖”一等奖，连续两年获得国家广电总局颁发的年度唯一“最佳导演奖”，一次荣获中国电视“金鹰奖”年度“最佳导演奖”。2010年11月被中共中央、国务院授予“世博先进个人”称号。2019年5月，被联合国授予“联合国中文日文化大使”称号。

滕俊杰导演的3D全景声京剧电影《贞观盛

世》获中国电影最高奖金鸡奖并获第15届中美电影节“最佳影片奖”，京剧电影《霸王别姬》以及歌剧电影《这里的黎明静悄悄》在洛杉矶分获国际3D电影和8K电影最高奖——“卢米埃尔”奖，成为中国电影史上“零的突破”。

### 一、从军圆梦，情系母校

从军，求学。“在上大影视学院研究生班学习，是我人生中一份重要的履历。”滕俊杰导演这样说道。

滕俊杰导演于1999年进入原上海大学影视学院研究生班就读，师从多位名师，他们认真严谨的治学风格、丰富充沛的知识储备和虚怀若谷的人格品质给滕俊杰留下了深刻的印象。在上大，他第一次有机会在高等院校里进行电影专业的系统学习，“之前从事摄影记者、电视导演的工作，让我对电影并不陌生，它一直是我的梦想。而在上大的学习，是我整个电视、电影工作进程中重要的加油站。”

虽然离开母校多年，但滕俊杰导演始终关心着母校教育事业，尤其是上海大学上海电影学院的发展。2020年底，滕俊杰导演正式受聘为上海电影学院教授、上海电影特效工程技术研究中心委员会主任，他的加盟无疑为上海大学上海电影学院增添了浓墨重彩的一笔。





滕俊杰导演表示，上海虽是中国电影业的发源地，但近些年来上海的电影因种种原因步步式微，令人为之焦虑。上海大学看到了这样的人才短板和迫切需求，提前进行学科布局：与加拿大温哥华电影学院大胆合作，原汁原味引进海外学院课程，重点培养影视后期制作人才；引进著名导演陈凯歌为上海电影学院院长，着力培养编剧、导演、表演和制片等人才，致力于提升上海电影的核心竞争力和国际影响力。他认为这是相当好的一种尝试，作为校友，也作为一名上海电影人，既为母校的创举感到兴奋，又为能促成一些专业合作，支持母校取得长足发展而感到自豪。

“电影说到底是一门科学，需要各个层次各类工种的专业人员共同协作，需要与市场充分贴合，与科技高度接轨。希望这两所电影学院能在不久的将来成为坚实的双翼，支撑母校，也支撑上海的电影飞得更高、走得更远。”滕俊杰导演如是说。

## 二、世博情缘，梦圆东方

1986年初，滕俊杰正式调入上海电视台，1993年伊始，又去筹建、创办东方电视台，他将30余年的影视创作高度凝练为“创新和品质”

这两个关键词。他带领团队敢于挑战极限，在八达岭长城上、酒泉卫星发射架下、F1赛道、黄浦江江面、国际泳联开幕式现场、APEC、上合组织首脑峰会现场等创下数十项被誉为“第一”的开创性项目。期间，滕俊杰导演执导了逾百台国内外大型、超大型晚会，并完成了重中之重的2010年上海世博会开、闭幕式的创作和全球直播呈现。



上海世博会的成功、精彩、难忘无需赘言，它以历史性的突破，宣告了历史性的成功。但面对辉煌成绩，滕俊杰导演始终谦逊不敢居功，“这是团队协作的艺术，是大家共同的创意创新，同时也需要方方面面的支持和努力。幸运的是，我和团队生逢其时，国家和这座城市给了电视人极佳的机会，我们碰到了，并努力让这种‘相遇’呈现出国家的辉煌。”



当被问及什么才是取得成功的关键因素时，滕俊杰导演想了想，郑重地回答道：“是我们团队坚持不懈创新的秉性，是思考、问道之后的顿悟。”他有句名言：“爱拼不一定行，智慧创意一定赢”。

所以，当百年世博会来到中国时，滕俊杰导演和他的团队就决心努力向世界奉献一届精彩难忘的世博会，同时，改变它纯粹的“西方血统”，让其真正成为一次东西方文明交融共享的盛会。他和他的团队制定了作战方针：“不容平庸、不可推卸、不准闪失、不易复制”。为了让舞台表演富有美感且更有新意，他亲自前往全国各地探访制作厂商，提出创意要求；带着导演团队天天在艺术团体、大学、科研所里转，一次次和科技效果“较真”。而努力的结果，就是让全世界观众看到了开闭幕式上精彩纷呈的一幕幕，包括小球矩阵的变幻、磁悬浮编钟的魔力、悬空演奏琵琶的神奇，世博全景图的美妙、V型天梯的震撼以及寓意人类已经进入互联网时代必须携手合作的“心手相连”……



时至今日，上海世博会过去十二年了，但说起与世博同行的日子，滕俊杰导演依旧感慨：“和所有中国人一样，我们把伟大的希望变成伟

大的现实，留在了世博的历史上，实现了具有生命意义的东方梦圆！”

### 三、发扬国粹，“京”彩无限

近十年，滕俊杰导演受“国家京剧电影工程”等信任和重托，将相当的精力转向了戏剧电影，瞄准“尊古不泥古，创新不失宗”的创作准星，坚守“内容为魂”的理念，重视先进电影科技带来的变革力量，全力开拓、满弓满调地运用3D实拍、全景声、VR、8K等电影新技术、新场景，在持续不断的深度研究和实践后取得了一系列成果，并随着斩获“金鸡奖”“卢米埃尔”奖等中外电影重要奖项而形成品牌，产生了影视科技领域不断创新、走在前列的鲜明辨识度。

滕俊杰导演、摄制了世界上第一部3D全景声电影《霸王别姬》，以及《萧何月下追韩信》《曹操与杨修》《贞观盛事》；导演、拍摄了世界上第一部8K全景声电影《这里的黎明静悄悄》及第一部8K全景声京剧电影《捉放曹》，其中三部入围中国电影最高奖“金鸡奖”的提名，《贞观盛事》荣获第33届中国电影金鸡奖“最佳戏曲电影”奖，《霸王别姬》以及《这里的黎明静悄悄》在洛杉矶分获国际3D电影和8K电影最高奖——“卢米埃尔”奖，成为中国电影史上“零的突破”。

时间回到2014年，滕俊杰导演的全球首部3D全景声京剧电影《霸王别姬》应邀在美国每年举办奥斯卡颁奖盛典的洛杉矶杜比剧院举行首映式，影片将美轮美奂的京剧艺术与3D视觉效果，以及杜比全景声技术相结合，由一代京剧表演大师尚长荣和新一代京剧演员史依泓担任主演，获得了非同凡响的视听效果，实现了

传统与现代的奇妙融合，受到空前赞誉。2015年1月，《霸王别姬》在美国荣获世界3D电影最高奖——“卢米埃尔奖”，这是中国电影首次获得这一世界主流电影殊荣。

2018年初，在8K电影制作领域，还只有少数几个发达国家有不超过十分钟的短片阶段时，滕俊杰导演在关注、调研整个中外电影超高清行业后，以时不我待、敢为人先的精神，率SMG电影团队在实践、磨炼8K短片的同时，自筹实验资金，精心学研，创新攻关，取得了8K长片电影前后制作的第一手数据。2018年四月，滕俊杰导演了世界首部超过110分钟的8K全景声电影《这里的黎明静悄悄》，创造了8K电影领域的世界之最。2020年1月，该影片在洛杉矶荣获国际8K电影最高奖——“卢米埃尔”奖，这是滕俊杰导演时隔4年再度获得该奖项。



在这之后，滕俊杰导演并没有停下领跑的脚步，持续发力，策划起了世界首部8K全景声京剧电影《捉放曹》。面对8K电影制作的挑战，滕俊杰导演不仅精心把控演员在镜头下的唱念做表，而且格外关注舞美、灯光及服、化、道各工种的精细化要求，对各个电影画面纤毫毕现的焦点及后期制作中的特效、影调处理更是严格把关。整个摄制过程众志成城，在没有增加额外费用的前提下，带来了一部值得瞩目、

品质独特的京剧电影。



从2019年6月份开始，滕俊杰导演率领团队艰难地克服突如其来的新冠肺炎疫情影响，同心协力，拍摄完成了8K电影《贺绿汀》《邯郸记》以及沪剧电影《敦煌女儿》。2022年1月，滕俊杰导演又克服严寒、阴冷的气候条件和严格的“闭环”防疫要求，完成了8K全景声京剧电影《锁麟囊》的拍摄，由京剧表演艺术家张火丁担纲主演，不久将登上大银幕与观众见面。未来，让我们期待滕俊杰导演继续在8K电影领域传承国粹，领跑世界。



#### 四、文化自信，走进国际

多年来，滕俊杰一直致力于在联合国传播中国文化，让中华文化不断走上国际舞台。早在2005年，滕俊杰就受邀赴联合国纽约总部，策划制作联合国成立60周年纪念项目；也曾在联合国日内瓦总部拍摄制作系列纪录片；在巴

黎联合国教科文组织总部导演并连续上演《守望家园——中国非物质文化遗产大型演出》，在国际上赢得高度赞誉。



2018年5月，滕俊杰受邀担任联合国维也纳总部年度“中文日”导演。在滕俊杰眼中，这是在世界的中心舞台讲述中国故事、传播中国文化、将中国文化“走出去”真正成为“走进去”的极佳契机。滕俊杰在深思熟虑后，从中华优秀传统文化的源头出发，精思巧构，其格局通透，构成新颖，姿态亲和，创意叠加，展现出了高水准和美誉度，受到国际组织和众多国际媒体的高度评价和赞扬。

2019年5月6日，滕俊杰在联合国维也纳总部被授予“联合国中文日文化大使”称号，以表彰他对中国文化在联合国传播和弘扬的突出贡献。



在二十多年的电视创作和近十年的电影导演生涯中，滕俊杰校友出色完成了众多国家任务，在多个领域取得了“第一”的开创性成就，但他仍不肯停下创新的步伐。他说，作为一名党员，心中要明确：一切都是组织的培养、时代的造就、团队的力量所致。而我要做的，是继续扛起责任、创新赋能，继续发光发热、挑起国家赋予的文化重任，蹄疾步稳，不辱使命。

### 百年寄语

百年上大，古老而年轻；

目标一流，问道与表达！

——滕俊杰 校董

（来源：上海大学校友会微信公众号）

# 薛其坤校董专访：颠覆性创新往往源自“无用的研究”

日前，上海大学董事、中国科学院院士、南方科技大学校长薛其坤接受《中国教育报》记者专访。他强调重大科研计划与战略科学家相互成就，高校应鼓励探索，强化基础研究，发挥以重大任务为攻关方向的多学科团队优势，应需而变改革科研评价体系，以关键共性技术、颠覆性创新为突破口，深入推进科教协同育人，培育更多拔尖创新人才。访谈中，薛其坤表示：我们不应把评价变成一把庸俗的尺子；我希望尽量减少评价尤其是量化评价，减少“帽子”。高校要给优秀人才充分的信任、自由发挥的空间，全文如下：



“好奇心而非功利心，往往更能指引优秀科学家实现‘从0到1’的突破。”中国科学院院士、时任清华大学副校长薛其坤在世界上率先于实验中发现了量子反常霍尔效应，由此获得2018年国家自然科学奖一等奖，并于2020年成为首位获得菲列兹·伦敦奖的中国科学家。这是新中国成立以来，中国科学家发现的可以写入教科书的重要科学效应之一。这一基于全新物理原理的科学发现，有望加速推进信息革命的进程。

日前，薛其坤以中国科学院院士、南方科技大学校长的身份接受《中国教育报》记者专访。访谈中，他强调重大科研计划与战略科学家相互成就，高校应鼓励探索，强化基础研究，发挥以重大任务为攻关方向的多学科团队优势，应需而变改革科研评价体系，以关键共性技术、颠覆性创新为突破口，深入推进科教协同育人，培育更多拔尖创新人才。

## 不应把评价变成一把庸俗的尺子

记者：新一轮“双一流”建设已于近期启动。在您看来，“双一流”建设高校应如何通过分类特色发展，坚持服务国家战略需求？

薛其坤：世界顶尖大学都有各自的特色优势，“双一流”建设高校要在基础厚实、特色凸

薛其坤：我们不应把评价变成一把庸俗的尺子。我们应鼓励探索，强化基础研究，发挥以重大任务为攻关方向的多学科团队优势，应需而变改革科研评价体系，以关键共性技术、颠覆性创新为突破口，深入推进科教协同育人，培育更多拔尖创新人才。

薛其坤：我们不应把评价变成一把庸俗的尺子。我们应鼓励探索，强化基础研究，发挥以重大任务为攻关方向的多学科团队优势，应需而变改革科研评价体系，以关键共性技术、颠覆性创新为突破口，深入推进科教协同育人，培育更多拔尖创新人才。

薛其坤：我们不应把评价变成一把庸俗的尺子。我们应鼓励探索，强化基础研究，发挥以重大任务为攻关方向的多学科团队优势，应需而变改革科研评价体系，以关键共性技术、颠覆性创新为突破口，深入推进科教协同育人，培育更多拔尖创新人才。

显的赛道中勇攀高峰。国家高水平科技自立自强需要有高水平基础研究作支撑，“双一流”建设高校要发挥专长，有所为有所不为，进一步促进基础学科高质量发展，助力国家科技大厦、高等教育大厦夯实根基。

南方科技大学自建校以来，一直坚持小而精、小而高、小而强的学科发展方针，不追求大而全。学校着力发展特色优势明显的数学学科、物理、化学、力学等基础学科，其中数学入选了国家第二轮“双一流”建设高校及建设学科名单。今后，学校将把国家战略发展需求、区域战略新兴产业需求，尤其是区域高新企业关键核心技术，作为工科学科主攻点，集中精力打好攻坚战，推进特色优势学科冲进全国甚至全球一流。

记者：在您看来，该如何更好地引导、支持部分从事基础研究的教师，去探索长周期重大科学问题？

薛其坤：我多次说过，尽量少问优秀科学家“你的研究成果有什么用”。因为好奇心而非功利心，往往更能指引优秀科学家实现“从0到1”的突破。实现“从0到1”的突破，是随后关键技术突破的基础，更是最优秀的科学家之所以优秀的原因。但如何突破？绝大多数时候，这个最难的问题没有答案，而这就是最优秀的科学家要承担的独特使命和艰辛工作。这些突破有什么用，应由企业家或后来者，而非科学家本人回答。有些面向未来的基础研究，虽然目前看似“无用”，但将来可能会有无穷大的应用前景。

南科大鼓励探索，宽容失败，尊重学术自

由，强化基础研究。今年1月，学校聚焦先进光源重大科技基础设施建设、新材料、创新智造等领域的研究工作，成立了5个校级实体科研机构。同时，学校正在探索建立有利于原始创新的评价制度，加强对基础研究人才的引进培养，完善以人才培养为核心的梯次型培育体系，并且强化稳定支持，建立有利于基础研究的项目培育机制，增设基础研究领域的培育基金。

记者：面对以基础研究为主攻点的科研目标，跨学科、跨学院的科研攻关组织，高校该如何应需而变改革科研评价体系？

薛其坤：重大科研攻关任务基本不可能在两三年内完成，可能需要5到10年甚至更久，还需要多个团队协同作战。急于求成的创新，质量往往不高。因此，高校针对联合攻坚重大项目的团队，不应采用短期评价方式，也不适合采用单独评价团队所在院系的传统方式。高校要努力引导科研人员、科研团队静下心来，逐步地按规律开展长周期研究。

我们不应把评价变成一把庸俗的尺子。科研存在着较大的不确定性，没有绝对的失败。如果仅按成果去评审项目、评价人才，就不是完全公正、科学的。我们不能完全按完成生产任务、产出产品的方式，去评价科研人员。很多科研成果无法用数字去量化，很多教师对科研的热爱也难以量化。

我希望尽量减少评价尤其是量化评价，减少“帽子”。“帽子”原本是对成绩、能力的认可，但如果是为了“帽子”去做科研、出成果，就有些本末倒置。我认为理想的评价方式是，不用

每年评价教师，而是让他们通过工作交流会等方式，展示自己教学、科研的过程与状态。评价重点应是教师对工作的热爱程度，因为评价本身是为了激励大家热爱工作、积极工作。对于表现突出的教师，例如他常有原创成果、学生喜欢他的课，就不用以5年或10年为周期，定期去评价，甚至可以不用去评价。高校要给优秀人才充分的信任、自由发挥的空间，这更有利于他们多出成果，尤其是出“十年磨一剑”的大成果。

当前，南科大正在进行大力度的评价改革，以创新能力和质量贡献为导向，针对不同学科特点，采用侧重点不同的科研成果评价方法，构建基础及基础应用科学研究长周期评价机制。学校不以文章数量为关键指标，而是逐渐全面实行代表作评价制度。该制度以国际同行评价为主，侧重学术贡献和学术影响力，参考知识产权成果转化的效果。在工程及临床医学研究等领域的考核评价，将突出成果支撑产业发展的经济效益、生态环境保护效益，以及保障人民健康的社会效益。今后，自由探索型和国家安全需求导向型的科研项目分类评价机制将会逐步建立起来。同时，我们还着力完善科技创新及攻关团队评价办法，实行以合作解决重大科技问题为重点的整体性评价机制，充分承认、公正对待所有参与人的实际贡献。

### 重大科研计划与战略科学家相互成就

**记者：**习近平总书记在中央人才工作会议上强调，要大力培养使用战略科学家。在您看来，发掘和培养战略科学家需要哪些支持条件？

薛其坤：要发掘、培养更多战略科学家，国家不仅要继续大力支持科学研究、高等教育，还要在经费、政策、条件等方面，以更大力度、更长期稳定的方式支持基础研究和科研攻关。同时，要改革考核体系，营造好“生态雨林”，引导好苗子，尤其是科研成就暂时还不突出的中青年科研人员，长期甘坐“冷板凳”，持续深耕、深入探索，以成大器。

面向重大基础问题、重大科学问题的重大科学工程，多学科融合的大团队，往往是培养战略科学家的好载体，例如“嫦娥一号”“中国天眼”等。一些科学造诣较深的科学家往往通过重大科研项目的锤炼，逐渐成长为战略科学家。

**记者：**当前，高校应如何大力发掘和培养一批战略科学家，并支持他们在引领重大原始创新等方面发挥帅才作用？

薛其坤：战略科学家综合能力卓越，但并非全知全能，尤其是面对战略性关键难题，单靠一个人是难以突破的。因此，当一些比较优秀的科学家的科学认知、科研能力达到一定水平以后，高校就要给他们更大的平台，支持他们针对一个重大科学、技术问题组建团队。

优秀科学家通过带团队，判断力、创新力、领导力等关键能力能得到更充分的成长、展现。例如“两弹一星”等重大科研计划，就让钱学森等战略科学家的深厚科研基础、前瞻性判断力以及大兵团作战组织领导能力，得到了充分发挥。重大科研计划与战略科学家相互成就。

以南科大为例，我们针对众多未来新兴科技发展所需，支持好苗子组建领先的技术团队、重大科学平台，打造“学科—大平台—大任务—

高端人才培养”的行列式学科建设和人才培养新模式。这些举措能让学校积攒一批年轻的科学家，他们通过这些大团队、大平台各尽其才，就有可能成长为优秀科学家，甚至是战略科学家。

**记者：不同学科之间的交叉融合是当前学科建设的大趋势。在您看来，高校应如何加快布局建设前沿科学中心、大平台，强化有组织的科研攻关？**

薛其坤：当前，跨学科融合领域是催生新科技的热土。以重大任务为攻关方向的多学科团队优势明显，单学科科研组织难以适应新形势的需求。如果高校各院系各自为战，不但难以协同攻坚重大科研项目，也难以造就有综合能力、战略带领能力的科学家。在我看来，高校应该打破院系和专业壁垒，以优秀科学家为牵头人，针对重大科学问题及关键核心技术，构建大协作、大联合的校内外重大项目联合攻关机制。当然，这与单一学科的发展不矛盾。

以南科大为例，学校在发挥PI制（独立课题组负责人制）优势的基础上，加强大团队建设。今年年初，部分新引进院士和优秀学者领衔组建了数个研究中心、研究院，根据攻关所需集结多学科人员协同队伍，使得单兵作战、对重大技术难题攻关能力不强等问题迎刃而解。同时，这些团队、平台还成为培育复合型、应用型、创新型人才的良好载体。今后，学校将继续支持院系之间、院系与研究院之间双聘或联聘优秀人才，建立集成化、综合化、交融化的新型科研组织。

就世界范围来看，很多重大科研项目单靠

高校自身，都是难以完成的。例如，为探测引力波，美国在路易斯安那州利文斯顿所建的干涉仪，其一对臂长达4公里。单一高校很难独立承担这样的大项目，往往要通过校际、校企、科教等多方的合作机制，聚智聚力。

### 科学研究和课堂教学天然融为一体

**记者：您曾经提过一个观点，认为“研究型大学就是科教融合最好的定义”。南科大对自己的定位是新型研究型大学。在您看来，新型研究型大学应该如何深入推进科教协同育人？**

薛其坤：“新型研究型大学”的“新型”二字，意味着要以关键共性技术、颠覆性创新为突破口，创新治理模式、人才培养模式、科研组织形式，探出一条新路。而既然是“研究型大学”，就意味着必须从事科学技术研究，并以此培育更多的创新人才。

在我看来，新型研究型大学最基本的特点，就是科学研究和课堂教学天然融为一体。通过基础课教学、通识教育为学生打牢基础后，要尽快将重点放到科研育人上。新型研究型大学不但要将科学研究、课堂教学、人才培养相融相促，引导学生学习应用基础知识、科学技能，还要通过高水平、高密度的科研，提升学生的创新能力、科学精神、发现并解决问题的能力。这也在一定程度上决定了新型研究型大学要小而精，而非大而全。

**记者：新型研究型大学应如何提升科教协同育人的质量和水平？**

薛其坤：新型研究型大学教师的质量水平，很大程度上决定了学校科教融合的质量水平。因此，新型研究型大学必须建强教师队伍，通

过引育并举，聚合一批科研水平高超的科学家和优秀的青年人才。同时，学校还要选优配强基础课教师队伍，要让科研创新能力强、经验丰富的教师，为学生开展高水平的基础课教学，把自己对科学的酷爱、对知识的把握等，更加精准地传授给学生。

以南科大为例，学校教研序列现有 657 名教师，其中国家级高层次人才占比达 65%。学校实行导师制，几乎所有的院士都会担任本科生导师，学生可以选择一名专业导师，获得专业学习、科学研究等全方位的指导。学校所有一流的科研平台对全体学生开放，导师们通过科研引领式的教学模式，指导本科生们早进实验室，参与感兴趣的科研项目、课题，把知识学习与科学研究密切结合。

通过高水平的教师、平台等，学校紧紧地锚住更多喜欢科学的年轻人，引导他们长期留在高水平的科研攻关领域。同时，“双一流”主建学科和支撑学科还进一步探索基础学科本硕博一体化人才培养新路径，一体化地设计培养方案，让更多学生通过推免等方式，进行有效的、长时间的科研训练。

### 培养拔尖创新人才的根本在精神层面

**记者：**在您看来，拔尖创新人才有哪些共性？

**薛其坤：**判断拔尖创新人才，科研能力、成效只是很浅表的层面，我认为最根本的在精神层面。

自然科学、工程科学等领域的拔尖创新人才有很多共性。首先，敬畏科学，酷爱科学，推崇科学精神。爱因斯坦等大师都拥有极其强

烈的科学追求，他们如同着了迷一样探索科学。如果一个人仅是为了评职称等功利性目标去做科研，往往走不远。拔尖创新人才对探究自然奥秘，或对破解科技难题等，有浓厚的兴趣、强烈的愿望，在科学探究中具有百折不挠、追求极致、挑战极限的品质品格。

其次，基础知识扎实。越是在融合创新的年代，创新人才就越要对专业基础知识有入木三分的理解，这样才能更好地融会贯通相关学科的理论知识。基础知识往往更通用，还可跨界应用。

此外，很多拔尖创新人才还有很深厚的人文、艺术素养。

最后也是最重要的，拔尖创新人才要有远大的理想抱负，立志为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

**记者：**高校培养精益求精、追求极致的拔尖创新人才，要在哪些方面下功夫？

**薛其坤：**我认为，培养拔尖创新人才要抓住五个关键点。

一是培养学生的学术志趣。具体包括培养学生强烈的好奇心，使他们对探究自然奥秘有浓厚兴趣，有解决问题的强烈愿望。

二是帮助学生发现和甄别好的科学问题。大学要培育学生卓越的科学直觉，提升他们发现、解决问题的突出能力，使他们具备透过现象看本质的犀利眼光，以及归纳演绎等逻辑思维能力。

三是帮学生打好科学研究工具、利器这把“金刚钻”。目前，部分学生追求一两年就要出成果、发论文，难以长时间沉下心，打造好“金

刚钻”。我往往要求和指导学生，在两三年内把自己的“金刚钻”打造得越来越尖锐、越来越硬气，要熟练掌握、应用一两种理论研究或实验技术、工具。物理学科发展至今，已经很难在理论层面取得重大突破，而实验层面科研创新的突破，实验仪器设备等工具发挥着越来越大的作用。例如，别人观测不到的细微变化，你的工具可以观察到，你就可能比别人更早取得突破。大学要引导学生不断发展、熟练掌握科研工具，使研究的“鼻子”更灵敏、“耳朵”更灵敏、“眼睛”更闪亮。

四是鼓励学生敢于质疑、敢于挑战权威。

五是对学生加强理想信念教育，引导他们强化科技报国的时代担当与家国情怀。

**记者：在您看来，高校应如何提升拔尖创新人才的动手能力？**

**薛其坤：**高校要推动教育教学改革和科研体制改革，给学生更多动手做科研的机会和平台，让他们在实操中提升创新创造能力。当前，南科大正全面实施“本科生学术推进计划”。学校配备项目导师，引导本科生围绕科学、工程和社会经济问题，组建跨学科、跨门类的本科生研发团队，鼓励他们自主选题、自主科研、发现问题并提出解决方案。

同时，高校要打造产学研用协同育人特色。例如，树立高校与企业共同创新育人理念，从以学科为本育人，到注重校企联合开展项目式、案例式教学。同时，合作企业根据研发需要设置科研课题并提供相关资源，邀请同一创新链、相关领域的教授和学生参与技术攻关。

（来源：中国教育报 记者：刘盾）

## 汪泓校董专访：信心比黄金更重要

5月29日，上海市政府发布《上海市加快经济恢复和重振行动方案》（以下简称《行动方案》），全力助企纾困、推动复工复产复市。疫情影响之下，各方主体如何打造经济竞争力？推动社会经济高质量发展？

6月1日起，在做好防疫管理的前提下，上海加快企业、园区、楼宇等全面复工复产。上海努力重振会面临哪些挑战？疫情影响之下，企业如何打造自身新的竞争力？就此，人民网上海频道专访了上海大学董事、中欧国际工商学院院长、管理学教授汪泓。



**上海何时重振经济雄风？**

**只有全社会动起来，**

**市场才能活起来**

“8个方面50条措施，上海这次出台的方案，既立足当下解决突出问题，又着眼长远增强发展后劲；既兼顾面上各类企业，又重点聚焦中小微企业；既全面落实国家政策，又突出应对疫情冲击的上海特点。我觉得《行动方案》50条很及时，很有针对性，也很具体。”汪泓开门见山地说道。

上海何时能重振经济雄风？她指出要注意

三方面的问题。

**第一，政策的落实关键要能协调好疫情防控和发展的关系。**在毫不放松抓好常态化防控的同时，加快推进复工复产复商复市，做到“应复尽复”“应放尽放”，不能层层加码。要打破原来防控中的核酸、封控的思维惯性和思维定式，使疫情管得住，但同时要在经济主战场上大展身手。对上海来说就是要重振信心，必须让政策落实落地，打通企业的堵点，为企业送去实实在在的助益，打好经济恢复和重振攻坚战。

**第二，企业人流、现金流、物流要能够动起来。**一是，企业员工要在疫情防控要求下，能够安全有序地流动起来。二是，物流打不通，产业上下游都面临困难。企业面临开开关关的影响，国内多个产业的环节供应链运转都经受了不同程度的冲击，上下游关联环节受到挫伤，对产业链供应链安全稳定造成较大影响。《行动方案》对交通物流等领域提出了专门的金融举措，支持交通运输、物流仓储业融资。三是，保证企业的资金流，让企业动起来。只有将企业的血液输送进去、流动起来，企业才能活。零门槛办理，解决企业“卡脖子”的问题。

**第三，把加快经济恢复振兴的政策传递给社会，打好信息发布、政策解读和引导疏导的组合拳，要给社会以信心。**要把重振经济、支持企业复工复产政策告诉全社会，统一认识，所有组织、机构和单位都以推动经济复苏为共同目标，共同的行动将释放指数级效能，推动上海经济尽快复苏。只有这样全社会才能动起来，市场才能活起来。

**如何提高企业核心竞争力？**

**政府：重点聚焦、靠前服务**

**企业：加快转型、有序复产**

受疫情影响，不少中小企业生产经营面临挑战。当前企业遭遇困难的是担心疫情防控中开开关关以后造成更大的损失，很多企业已经遭受了项目订单停滞、法律纠纷、违约成本等带来的巨额损失。因此，汪泓建议，提升企业竞争力要做好以下几点：

**第一，政府、园区“雪中送炭”，**要为企业做好服务工作，服务政府、责任政府、为民政府的特点要充分体现出来，而不是管卡压，深入到一线，满腔热情地为企业精准服务，送服务上门，送政策上门，只有这样才能帮助企业重振信心，解决企业普遍关心的突出问题，以及影响企业发展的痛点、堵点和难点，给市场主体明确的预期，稳住经济基本盘。尤其是餐饮、零售、旅游、交通运输、文体娱乐、住宿、会展等受疫情影响较大的困难行业，着重出台一批加快修复市场信心的应对之策。

**第二，加强产业链上下游企业的协同，形成链式协同效应。**通过产业链的关键企业以点带链、以链带面地把整个产业链恢复。比如，推动上下游产业形成利益共同体，鼓励上下游企业相互参股、持股以及签订购销中长期合作协议等，协同应对市场风险，达到成本最小化、资源合理化、技术管理协同化的目标。再比如，在汽车、集成电路、生物医药等先进制造业实现以大企业为龙头、链长，提升产业链上下游协作水平，实现产业链、供应链的尽快恢复。

**第三，加快企业数字化转型，重点加快制造业与数字经济深度融合。**疫情对企业加快数字化转型将起到很大促进作用，危中有机，数字化转型是企业应对外部不确定性的关键策略，支持企业开展技术改造和升级，加速向数字化、智能化迈进。让更多企业尤其是中小企业通过在设计、质量等方面的创新优势来部分抵消成本上涨影响。

**第四，重点聚焦中小微企业。**中小微企业量大面广、遍布各行各业，是吸纳就业的主力军，也是经济活力和城市“烟火气”所在。在疫情冲击下，中小微企业遭受的困难更大，部分小微企业甚至面临生存压力。《行动方案》在融资纾困、社保缓缴、房租减免等方面，向中小微企业重点倾斜。

**疫情反复影响下，**

**未来上海经济发展会有何变化？**

**“信心比黄金更重要”**

疫情反复影响之下，各方如何助力提振上海经济发展的信心，经济发展会有何变化？汪泓认为，重拾信心需要做到几个方面。

**第一，**我们现在恢复经济是在很大的一个背景下，上海是全国经济的中心，又是长三角的龙头，是全国经济的重要枢纽和亚太地区的一个重要枢纽，如果上海堵死，就造成了整个产业链、供应链的中断。所以要恢复振兴上海经济，必须是一个系统的恢复，而不是都是堵点，毛细血管都堵塞的，所以所有的政府部门、所有的市场平台都要统一思想，要从战略全局的高度来看，要能够系统集成指挥。我们既要打赢大上海保卫战，又要打好经济恢复和重振

攻坚战，只有这样，一个战役一个战役去打，才能重振上海的雄风！

**第二，**要发挥消费推动经济增长的“压舱石”作用，稳增长，促消费，抓重大消费活动，扩大总体消费需求。同时要加快培育新型消费，发展信息消费、数字消费、绿色消费，鼓励定制、体验、智能、时尚消费等新模式新业态发展，促进消费市场的繁荣。

**第三，**要发挥投资拉动经济增长的关键性作用，增强企业的投资信心。聚焦重点领域，更大力度扩投资、抓重大项目建设，促进新基建、城中村及老旧小区改造等民生领域基础设施项目的投资，开辟更加广阔的投资平台和投资空间。

**第四，**要想方设法稳定和扩大就业，多渠道挖掘就业潜力，要着力帮助大学生、就业困难群体等重点群体就业。全面提升公共就业服务质量，助力企业更快复工复产。（注：《行动方案》提出对招录在本市登记失业3个月及以上人员或招录本市2022届高校毕业生的用人单位，上海市会按照每人2000元的标准，给予一次性吸纳就业补贴）。提振企业家信心，让企业“活起来”，关键在“落实”。政策要落地，领导干部要投身一线，帮助企业解决堵点，因地制宜地提出解决方案。

**第五，**多措并举“稳外资、稳外贸”。要千方百计稳住外资市场信心。要稳住外资对中国市场的信心，当下信心比黄金还要重要。要进一步推动高水平制度型开放，全面落实中央支持浦东新区高水平改革开放部署，需要进一步提升金融开放枢纽门户地位，进一步优化营商

环境。对标国际最高标准、最好水平，以更开放、更包容的政策供给支持外资、外贸发展。

### 如何把人才吸引到上海？

#### “有事干，有盼头，有未来”

人才是企业发展的最重要的资源。此轮疫情之后，如何把人才吸引到上海？

汪泓认为，**第一，对于国际人才的吸引难度很大，只有我们把防疫的环境做好了，只有我们把经济恢复起来了，只有我们尊重了人民的意见，能够将人民献计献策的意见充分地采纳和尊重了，只有人们重拾信心了，才能够把海外的人才引进来，才能够把优秀的人才留得住。**吸引人才要让他有事干、有盼头，才能够迸发出他对这个城市的热情追求和发展动力。才能保卫住大上海五大中心！

**第二，不要怕人才流失。**当下这个特殊时期是一个巨浪打过来每个人自然的避险反应，我们相信只要经济稳定下来了，上海的传统繁荣回来了，新的机会出现了，各种人才自然会进来，不一定是走掉的那些人，还会吸引很多新的人才来沪。

#### 全力跑出经济恢复和振兴的加速度

此外，汪泓建议，必须抢抓时间窗口，把失去的时间抢回来，把疫情造成的损失补回来，全力跑出经济恢复和振兴的加速度，让我们尽快回归到疫情常态化防控下的如常生活。

**第一，要让大家对大政方针有全面的了解，这是信心和行动的基础，现在许多企业和居民还有些担心，怕折腾怕反复，心不定、志难坚、行无力。疫情可能会反复，但复工复产复市，经济发展的信心千万不能有反复。**

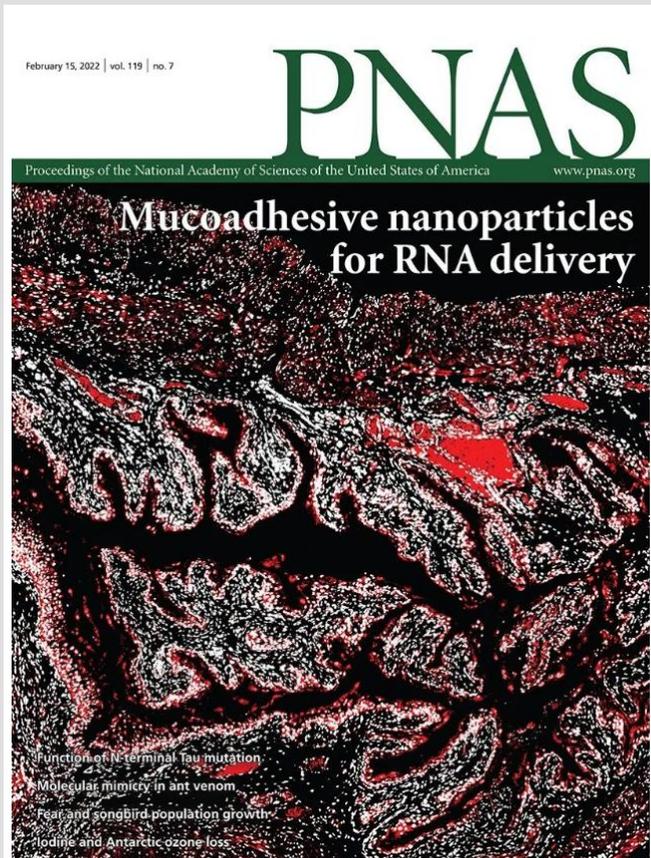
**第二，政府各级干部积极带头走访企业，态度明确，打破惯性找出路，找到关键打硬仗，现在最能激发群众信心的是市场，一定要率先活跃起来。**

**第三，媒体要讲好基层一线抗疫故事，要宣传推广群众中有担当、能干事、负责任、冲锋在前的优秀人物事迹，尤其要报道邻里之间小群体到大社区的那些源自普通百姓攻坚克难的动人故事。**

（来源：人民网上海频道）

## 谢宇校董在 PNAS 上发表论文

由上海大学董事、北京大学社会研究中心主任谢宇教授、董浩助理教授与美国哈佛大学周翔副教授、宾夕法尼亚大学宋曦副教授合作的论文“Trends in Social Mobility in Postrevolution China (当代中国的社会流动趋势)”在国际顶级科学期刊 Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America (PNAS, 《美国国家科学学院院刊》) 2022 年第 7 卷上发表。谢宇和董浩为第一、二作者和共同通讯作者。



美国著名社会学家、斯坦福大学教授 David B. Grusky 随后在 PNAS 第 11 卷撰文“Trends in social mobility depend on the competition between status and money”，专门评述了这项研究的重要学术贡献。

**Abstract:** In this paper, we study long-term trends in social mobility in the People’s Republic of China since its inception in 1949, with two operationalizations: 1) intergenerational occupational mobility and 2) intergenerational educational mobility. We draw on an accumulation of administrative and survey data and provide comparable estimates of these measures for birth cohorts born after 1945. To help interpret the results, we compare trends in China to those in the United States for the same birth cohorts. We find an increase in intergenerational occupational mobility in China due to its rapid industrialization in recent decades. Net of industrialization, however, intergenerational occupational mobility has been declining for recent cohorts. Intergenerational educational mobility in China shows a similar declining trend. In addition, mobility patterns have differed greatly by gender, with women in earlier cohorts and from a rural origin particularly disadvantaged. We attribute the general decline in social mobility to market forces that have taken hold since China’s economic reform that began in 1978. In contrast, social mobility by both measures has been relatively stable in the United States. However, while social mobility in China has trended downward, it is still higher than that in the United States, except for women’s educational mobility.

摘要：本文研究了建国以来社会流动的长期趋势，具体关注两类社会流动指标：代际职业流动和代际教育流动。我们整合了大量行政数据和调查数据，为1945年后各出生队列计算了具有可比性的这两类社会流动指标。为了更好地解读实证发现，我们进一步比较了中国和美国的对应趋势。我们发现，由于近几十年来中国快速的工业化，代际职业流动呈上升趋势。然而，排除工业化影响后，代际职业流动实际上在持续下降。中国的代际教育流动也呈现类似的下降趋势。同时，流动模式因性别而异，出生较早和来自农村的女性尤其处于不利地位。我们认为改革开放以来市场的主导力量塑造了社会流动的普遍下降趋势。相比之下，美国的这两项社会流动指标趋势相对稳定。不过值得注意的是，尽管中国的社会流动在持续下降，但是目前除女性教育流动外，中国的社会流动水平仍高于美国。

（来源：北京大学社会研究中心）

# 合作 交流

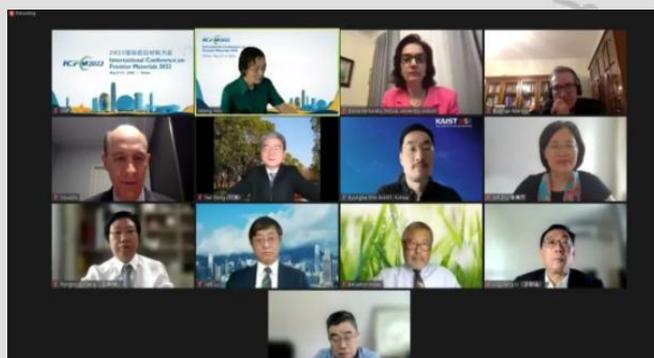
## 干勇主席、刘昌胜执行董事出席国际前沿材料大会 ICFM2022



5月27日至31日，由国际材料研究学会联盟（IUMRS）和中国科学技术科协共同发起，中国科协先进材料学会联合体（AMAC）和上海大学联合承办的2022国际前沿材料大会（International Conference on Frontier Materials 2022, ICFM2022）成功举行。本次会议采用线上线下相结合的形式召开，上海大学董事会主席、中国科协先进材料学会联合体主席干勇院士，上海大学执行董事、上海大学校长刘昌胜院士，世界材料研究学会联盟现任主席 Rodrigo Martins 教授分别在开幕式致辞。开幕式上进行了国际材料研究学会联盟 IUMRS 前沿材料科学家大奖颁奖仪式。IUMRS 前沿材料科学家奖获得者江雷院士及葡萄牙科技与高等教育部部长、里斯本大学副校长 Fortunato 教授代表获奖者在大会上做了获奖发言。来自中国、美国、日本、德国等8个国家和地区的顶尖材料科学

家做了大会主旨报告。

大会开幕式首先由中国科协先进材料学会联合体国际学术交流委员会主任、国际材料研究学会联盟前主席韩雅芳教授介绍大会主旨并宣布大会开幕，中国科协先进材料学会联合体副主席田志凌教授主持了开幕大会。



作为国际材联 IUMRS 亚洲秘书处的支持单位，上海大学材料基因组工程研究院在本次会议的承办和组织方面做了大量工作，为确保会议的成功举行提供了保证，我校多位专家学者在会议中任职并参与组织了多个分会。刘昌胜校长任国际顾问委员会联合主席，董自强副教授任会议联合秘书长。我校同时亲自承担了量子材联分会(C01)、先进材料计算模拟分会(AA01)和材料先进表征技术分会(AA03)等三个分会的组织工作，任伟教授和曹桂新教授任量子材料分会(C01)联合主席，张金仓教授任先进材料计算模拟分会(AA01)和先进表征技术分会(AA03)两个分会的联合主席。张统一院士应邀在材料先进表征技术分会上做主旨报告。

### 国际前沿材料大会 ICFM

国际前沿材料大会 ICFM 是全球材料领域的系列高水平学术会议，会议宗旨是为全世界从事材料科学研究与应用的科学家、工程师和企业家等提供交流平台，促进中国和全世界前

沿新材料的发展。作为系列性的高水平学术盛会，国际前沿材料大会 ICFM 每年召开一次。本次大会原计划为 2021 年 10 月在珠海举行，由于疫情推迟最终以线上线下相结合的形式在 5 月 27-30 日召开。大会共设有 24 个分会场，共有来自世界各个国家和地区的 6 万余人在线上线下参会，可谓疫情以来全球材料界的一大学术盛事，大会的成功举办将为中国乃至世界材料研究者的学术交流带来新的活力。该会议的召开，也在推进我校国际化进程，扩大上海大学材料学科的全球影响力具有重要作用。

（来源：上海大学校园网）

## 上海大学校领导、何志明校董一行拜访 东方美谷集团



6 月 15 日上午，上海大学党委副书记欧阳华一行来到东方美谷企业集团股份有限公司开展访企拓岗促就业专项行动。上海大学董事、上海大学校友会副会长、上海新航星投资集团董事长何志明，校对外联络处处长、校友办主任陈然，外国语学院党委书记邓志勇，院长尚新，党委副书记、副院长贾小琴，东方美谷集团党委副书记、总经理、外国语学院 2005 级校友袁飞，副总经理朱豪君及东方美谷集团相关部门负责人参加活动。

袁飞总经理代表东方美谷集团致欢迎辞，对欧阳书记和何志明校董一行到访表示热烈欢迎。他介绍到，东方美谷是奉贤区第一家国有股份公司，以“产业投资，专业招商”为主要业务，在每年进博会期间东方美谷会同期举办东方美谷国际化妆品大会，将产业链各方更好的联合起来，聚集国内国外的行业大咖，共同探讨化妆品行业的新发展和新机遇。同时，东方美谷积极布局国际化，在国外设立分中心，助力开拓国际市场。目前公司高度重视国际化、复合型的人才储备，并提供良好的条件和培养机制，希望吸引上大优秀学子能把东方美谷作

为职业起步的优选平台，创造人生多种可能。

欧阳书记在致辞中感谢东方美谷对上海大学就业方面工作的大力支持。他指出，近年来上海大学从国家需求出发，通过“五五战略”促进多学科交叉融合，以“五朵金花”（微电子、人工智能、生物医药、新能源、量子科技）、“五大阵地”（城市社会治理、考古与文博、新海派文化、艺术技术、数字经济与管理）为牵引和抓手，推进新文科、新工科和新医科建设，促进学科间交叉融合与协调发展，与东方美谷集团的重点关注领域有较多聚集点。同时，上海大学注重国际化发展，着力建设国际化的上海大学，不断创新人才培养模式，培养国际化、复合型人才。

学生实习就业、联合创新项目等主题展开交流。交流最后，尚新院长向袁飞校友颁发“外国语学院生涯指导中心校友导师”聘书。

（来源：上海大学外国语学院）



欧阳书记指出，东方美谷以打造“美丽·健康·生活”为目标，在助力国家创新驱动发展战略、支撑区域经济发展等方面发挥作用，对人才背景有着多元化、国际化需求，希望未来双方围绕就业育人校企合作、交叉人才培养等方面进一步深化交流和合作。随后，欧阳书记代表上海大学向东方美谷集团授牌“上海大学实习就业基地”。

会上，双方围绕人才培养、科研项目合作、

# 百年 上大

## 纪念上海大学建校 100 周年活动公告

(第一号)



2022 年 7 月 1 日，纪念上海大学建校 100 周年活动公告（第一号）正式发布，当日出版的《光明日报》第 9 版刊载。

浩浩浦江，巍巍泮宫；百年上大，踔厉奋发。2022 年 10 月即将迎来上海大学建校 100 周年，在此，谨向长期以来关心、支持学校事业发展的海内外校友和社会各界人士致以衷心的感谢和崇高的敬意！

红色学府，青云发轫。1922 年 10 月 23 日，上海大学成立，成为国共两党携手创办、由中国共产党实际领导的高等学府。五年间，李大钊、于右任、瞿秋白、邓中夏、蔡和森、张太雷、恽代英、任弼时、萧楚女、邵力子、陈望道、沈雁冰等贤达执鞭任教；杨尚昆、王稼祥、秦邦宪、关向应、李硕勋、许继慎、丁玲等英

杰负笈来学。在风云激荡的革命岁月，上大师生同舟共济，心系中华，不畏牺牲，开拓前行，赢得了“文有上大，武有黄埔”“北有五四时期之北大，南有五卅时期之上大”等盛誉。时至今日，上海大学的红色基因代代相传，一直激励着上大学子为民族之振兴、国家之富强孜孜奋斗！

继往开来，重振启航。1983 年 5 月，经教育部批准，上海市人民政府决定将复旦大学分校、上海外国语学院分校、华东师范大学仪表电子分校、上海科学技术大学分校、上海机械学院轻工分校、上海市美术学校等六所学校合并，复办上海大学，并继承 20 世纪 20 年代上海大学的光荣传统。在早期上海大学广大校友的期盼和支持下，上海大学顺应时代潮流，为社会培养了大批文理兼修的复合型、应用型人才。

栉风沐雨，再续薪火。1994 年 5 月 27 日，新的上海大学由上海工业大学（成立于 1960 年）、上海科学技术大学（成立于 1958 年）、上海大学和上海科技高等专科学校（成立于 1959 年）合并组建。上海大学以崭新的面貌，赓续红色基因、弘扬改革精神，秉持开放、创新、包容的城市品格，青春勃发、破浪前行，在世界大学行列中书写鲜明印记，在践行上海城市品格中彰显上大特质。

滋兰树蕙，作育英才。建校初期，上海大学以“养成建国人才，促进文化事业”为办学宗旨；今日之上大，以“养成强国济世人才，促进社会文明进步”为使命、以“自强不息”等先贤寄语为校训。上海大学始终将学生个人的成才梦

## 校董通讯 | 百年上大

想同国家和社会的发展紧密相连，坚守“为党育人，为国育才”的初心使命，全面落实立德树人根本任务，培养全面发展的卓越创新人才，造就堪当民族复兴大任的时代新人。

砥砺深耕，踵事增华。十秩春秋，薪火相传，百年上大，笃行不怠。今日上海大学全体师生赓续红色血脉，秉承校训精神，戮力同心，再启征程，追卓越、创一流，为建成世界一流、特色鲜明的综合性研究型大学而共同奋斗！

百年之庆，共攀未来。溯源初心恰风华，

百年传承再出发。学校将于2022年9月24日举办纪念上海大学建校100周年大会，诚邀海内外校友和关心支持上海大学建设发展的社会各界贤达，届时拨冗莅临本校，共襄盛典，共攀宏图！

尚此公告，敬祈周知！

上海大学

2022年7月1日

## 纪念上海大学建校100周年活动公告

(第一号)

浩浩浦江，巍巍泮宫；百年上大，踔厉奋发。2022年10月即将迎来上海大学建校100周年，在此，谨向长期以来关心、支持学校事业发展的海内外校友和社会各界人士致以衷心的感谢和崇高的敬意！

**红色学府，青云发轫。**1922年10月23日，上海大学成立，成为国共两党携手创办、由中国共产党实际领导的高等学府。五年间，李大钊、于右任、瞿秋白、邓中夏、蔡和森、张太雷、恽代英、任弼时、萧楚女、邵力子、陈望道、沈雁冰等贤达执鞭任教；杨尚昆、王稼祥、秦邦宪、关向应、李硕勤、许继慎、丁玲等英烈负重求学。在风云激荡的革命岁月，上大师生同舟共济，心系中华，不畏牺牲，开拓前行，赢得了“文有上大，或有资埔”“北有五四时期之北大，南有五卅时期之上大”等盛誉。时至今日，上海大学的红色基因代代相传，一直激励着上大学子为民族之振兴、国家之富强投掷奋斗！

**继往开来，重振启航。**1983年5月，经教育部批准，上海市人民政府决定将复旦大学分校、上海外国语学院分校、华东师范大学仪表电子分校、上海科学技术大学分校、上海机械学院轻工分校、上海市美术学校等六所学校合并，复办上海大学，并继承20世纪20年代上海大学的光荣传

统。在早期上海大学广大校友的期盼和支持下，上海大学顺应时代潮流，为社会培养了大批文理兼修的复合型、应用型人才。

**栉风沐雨，再续薪火。**1994年5月27日，新的上海大学由上海工业大学（成立于1960年）、上海科学技术大学（成立于1958年）、上海大学和上海科技高等专科学校（成立于1959年）合并组建。上海大学以崭新的面貌，赓续红色基因，弘扬改革精神，秉持开放、创新、包容的城市品格，青春指发、破浪前行，在世界大学行列中书写鲜明印记，在践行上海城市品格中彰显上大特质。

**溢兰树蕙，作育英才。**建校初期，上海大学以“养成建国人才，促进文化事业”为办学宗旨；今日之上大，以“养成强国济世人才，促进社会文明进步”为使命，以“自强不息”等先贤寄语为校训。上海大学始终将学生个人的成才梦想同国家和社会的发展紧密相连，坚守“为党育人，为国育才”的初心使命，全面落实立德树人根本任务，培养全面发展的卓越创新人才，造就堪当民族复兴大任的时代新人。

砥砺深耕，踵事增华。十秩春秋，薪火相传，百年上大，笃行不怠。今

日上海大学全体师生赓续红色血脉，秉承校训精神，戮力同心，再启征程，追卓越、创一流，为建成世界一流、特色鲜明的综合性研究型大学而共同奋斗！

**百年之庆，共攀未来。**溯源初心恰风华，百年传承再出发。学校将于2022年9月24日举办纪念上海大学建校100周年大会，诚邀海内外校友和关心支持上海大学建设发展的社会各界贤达，届时拨冗莅临本校，共襄盛典，共攀宏图！

尚此公告，敬祈周知！

上海大学  
2022年7月1日

欢迎垂询

纪念上海大学建校100周年活动筹备工作领导小组办公室

电 话：021-66132186

电子邮箱：shu100@shu.edu.cn

地 址：上海市上大路99号上海大学行政楼202室



# 上海大学董事会